

## A35 Brebemi-Aleatica in viaggio verso un futuro inclusivo e paritario



persone che rientrano dai congedi parentali e sui colleghi, sulla reciproca crescita nel tutoraggio, per essere agenti di supporto e cambiamento, elaborando strategie per affrontare le sfide del rientro al lavoro a seguito di un cambiamento radicale delle proprie necessità personali e organizzative. “Con questo progetto A35 Brebemi continua nel suo percorso verso l’equità di genere che, per noi e per la nostra capogruppo Aleatica, non vuole essere solo un obiettivo da raggiungere, ma una realtà da vivere quotidianamente – afferma Matteo Milanese, Direttore Generale di A35 Brebemi. Questo progetto è un impegno che prendiamo verso le nostre persone ma anche verso la società nel suo complesso.” “Questo progetto rappresenta parte del nostro percorso che mira alla costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo -dichiara Laura Bocchio, Direttrice delle Risorse Umane di A35 Brebemi. Attraverso attività di sensibilizzazione, dialogo ed azione, vogliamo fornire a tutto il nostro personale gli strumenti per contribuire in modo proattivo alla costruzione di una cultura aziendale basata sul rispetto, l’inclusione e le pari opportunità.” “A35 Brebemi rappresenta un esempio emblematico di come il settore infrastrutturale possa non solo aderire, ma guidare il cambiamento verso un ambiente di lavoro più equo e inclusivo. Per noi è un onore essere partner di progetti che dimostrano il potenziale impatto positivo che possiamo avere quando ci impegniamo concretamente nella costruzione di una cultura aziendale attenta all’equità di genere e all’inclusione. Siamo entusiaste di portare avanti questo cammino insieme,

degli stereotipi di genere. Il programma di mentoring completa il progetto e si concentra, per le persone che rientrano dai congedi parentali e sui colleghi, sulla reciproca crescita nel tutoraggio, per essere agenti di supporto e cambiamento, elaborando strategie per affrontare le sfide del rientro al lavoro a seguito di un cambiamento radicale delle proprie necessità personali e organizzative. “Con questo progetto A35 Brebemi continua nel suo percorso verso l’equità di genere che, per noi e per la nostra capogruppo Aleatica, non vuole essere solo un obiettivo da raggiungere, ma una realtà da vivere quotidianamente – afferma Matteo Milanese, Direttore Generale di A35 Brebemi. Questo progetto è un impegno che prendiamo verso le nostre persone ma anche verso la società nel suo complesso.” “Questo progetto rappresenta parte del nostro percorso che mira alla costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo -dichiara Laura Bocchio, Direttrice delle Risorse Umane di A35 Brebemi. Attraverso attività di sensibilizzazione, dialogo ed azione, vogliamo fornire a tutto il nostro personale gli strumenti per contribuire in modo proattivo alla costruzione di una cultura aziendale basata sul rispetto, l’inclusione e le pari opportunità.” “A35 Brebemi rappresenta un esempio emblematico di come il settore infrastrutturale possa non solo aderire, ma guidare il cambiamento verso un ambiente di lavoro più equo e inclusivo. Per noi è un onore essere partner di progetti che dimostrano il potenziale impatto positivo che possiamo avere quando ci impegniamo concretamente nella costruzione di una cultura aziendale attenta all’equità di genere e all’inclusione. Siamo entusiaste di portare avanti questo cammino insieme, sapendo che ogni passo avanti è un tassello fondamentale verso uno sviluppo sostenibile condiviso”, afferma Alice Palumbo, Amministratrice Delegata di In-Genere. ([imprese-lavoro.com](http://imprese-lavoro.com))