



Secondo incontro del ciclo di Csmt e In-Genere sull'inclusione



Torna con un nuovo appuntamento il percorso «Inclusione ed Equità», ciclo di quattro incontri nato dalla collaborazione tra Csmt Innovative contamination hub e In-Genere, società benefit bresciana. Dopo la prima tappa di dicembre il secondo incontro, sul tema «Gender quality-Attrarre, inserire, sviluppare, motivare e trattenere professionist* in grado di fare la differenza per lo sviluppo presente e futuro

dell'organizzazione», si terrà mercoledì 18 gennaio alle 17 nella sala Ich della sede del contamination hub in via Branze. Sono previsti gli interventi di Silvia Preti, Human Capital Officer, business coach e Okr strategist presso Cherubini Group, l'avvocato Marco De Paolis e Silvia Mangiavini, direttore generale di Raffineria Metalli Guizzi. Il ciclo di incontri è stato pensato per valorizzare il confronto costruttivo, la creatività e il talento all'interno di processi virtuosi, disegnando una linea tangibile che conduce ad una nuova consapevolezza rispetto alle diversità. Sono tutti introdotti da Viola Nicolardi, Technology transfer engineer di Csmt, e moderati da Alice Palumbo, ceo di In-Genere.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



133968